

山都町障害者活躍推進計画

機関名	山都町教育委員会（教育委員会部局）
任命権者	山都町教育委員会
計画期間	令和３年４月１日から令和８年３月３１日まで
山都町における障害者雇用に関する問題	○山都町教育委員会については、小規模な機関であり、職員は山都町（町長部局）からの出向職員で構成されているため、独自の職員の募集・採用は行っていない。現時点では、組織的な体制整備は必要ないとする。
目標	
①採用に関する目標	○職員の退職等の状況に応じて、町長部局と連携して計画的に人事管理を行い、法定雇用率達成を維持する。 【評価方法】毎年の任免状況通報により把握・進捗管理
②定着に関する目標	○職場環境等を理由とする不本意な離職を極力生じさせない。 【評価方法】毎年の任免状況通報のタイミングで、人事記録を基に、定着状況を把握進捗管理
取組内容	
１ 障害者の活躍を推進する体制整備	○職員は山都町（町長部局）からの出向職員で構成されているため、障害者雇用推進者は、町長部局と同一の総務課長を選任する。 ○障害者職業生活相談員の選任義務の有無に関わらず、障害者である職員の相談窓口を設置し、周知する。
２ 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○現に勤務する障害者や今後採用する障害者の能力や希望も踏まえ、職務の選定及び創出について検討を行う。
３ 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○相談窓口への相談のほか、人事評価面談等の際、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。 ○措置を講じる際には、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。
４ その他	○各関係法律等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう、適切な支援、配慮に努める。