

山都町障がい者活躍推進計画

機関名	山都町教育委員会（教育委員会部局）
任命権者	山都町教育委員会
計画期間	令和8年4月1日から令和13年3月31日まで
山都町における障害者雇用に関する問題	○山都町教育委員会については、小規模な機関であり、職員は山都町（町長部局）からの出向職員で構成されているため、独自の職員の募集・採用は行っていない。障がいのある職員を含む全ての職員が働きやすい職場づくりに取り組んでいくことが重要である。
目標	
①採用に関する目標	○職員の退職等の状況に応じて、町長部局と連携して計画的に人事管理を行い、法定雇用率達成を目指す。 【評価方法】毎年の任免状況通報により把握・進捗管理
②定着に関する目標	○職場環境等を理由とする不本意な離職を極力生じさせない。 【評価方法】毎年の任免状況通報のタイミングで、人事記録を基に、定着状況を把握進捗管理
取組内容	
1 障害者の活躍を推進する体制整備	○職員は山都町（町長部局）からの出向職員で構成されているため、障害者雇用推進者は、町長部局と同一の総務課長を選任する。 ○障害者職業生活相談員の選任義務の有無に関わらず、障がい者である職員の相談窓口を設置し、周知する。
2 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○現に勤務する障がい者や今後採用する障がい者の能力や希望も踏まえ、職務の選定及び創出について検討を行う。
3 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○相談窓口への相談のほか、人事評価面談等の際、障がい者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。 ○措置を講じる際には、障がい者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。
4 その他	○各関係法律等に基づき、障がい者の活躍の場を拡大できるよう、適切な支援、配慮に努める。