

山都町技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

平成20年5月

1. 取組方針の策定の目的

近年の低調な景気の動向、厳しい地方財政状況の中、公務員の待遇、とりわけ給与水準については、住民の関心も高く、情報の公開を常に求められるところです。

国や地方における公務員のうち、技能労務職員の給与水準についての議論があることを踏まえ、総合的な点検を実施し、適正な給与制度の確立と運用を図るための取組方針を策定しました。

2. 現状

(1) 技能労務職 人数、平均年齢及び平均給与等データ

区 分	平均年齢	職 員 数	平均給料月額	平均給与月額
山都町	46.4 歳	50 人	303,300 円	317,900 円
うち調理師	47.8 歳	38 人	315,700 円	324,400 円

※「平均給料月額」とは、平成19年4月1日現在における職員給の平均である。

※「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

※技能労務職の職種は、調理師、清掃職員、支援員、運転手、看護助手等です。

(2) 年齢別職員数

区分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 ～ 歳	計
職員 数	人 1	人 2	人 2	人 2	人 7	人 7	人 5	人 3	人 9	人 12	人 1	人 2	人 50

3. 基本的な考え方

山都町は、平成17年2月の町村合併により発足し、合併協議において「合併後10年間で100名の削減を目標」とし、集中改革プランにおいて技能労務職員の削減も含めた定員管理を策定したところであり、業務の見直し、民間委託等の検討と適正な給与制度、運用に努めます。

4. 具体的な取組内容

① 給与について

技能労務職給料表や技能労務職に係る特殊勤務手当の見直しを含め、昇給、昇格等の適正な運用に努めます。

② 職員数について

業務の見直しをはじめ、保育園や学校の統合、病院業務の効率化などを検討し、職員数の抑制、削減に努めます。

5. その他

技能労務職の現場の状況を精査し、業務の民間委託を検討し、委託可能な業務は積極的に民間活力の導入を推進します。